

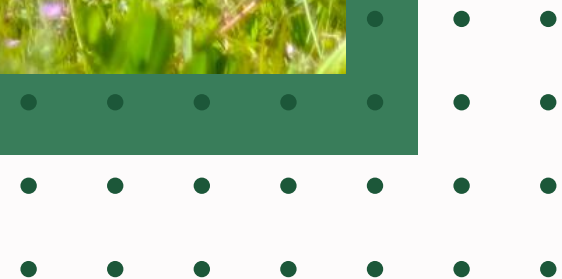
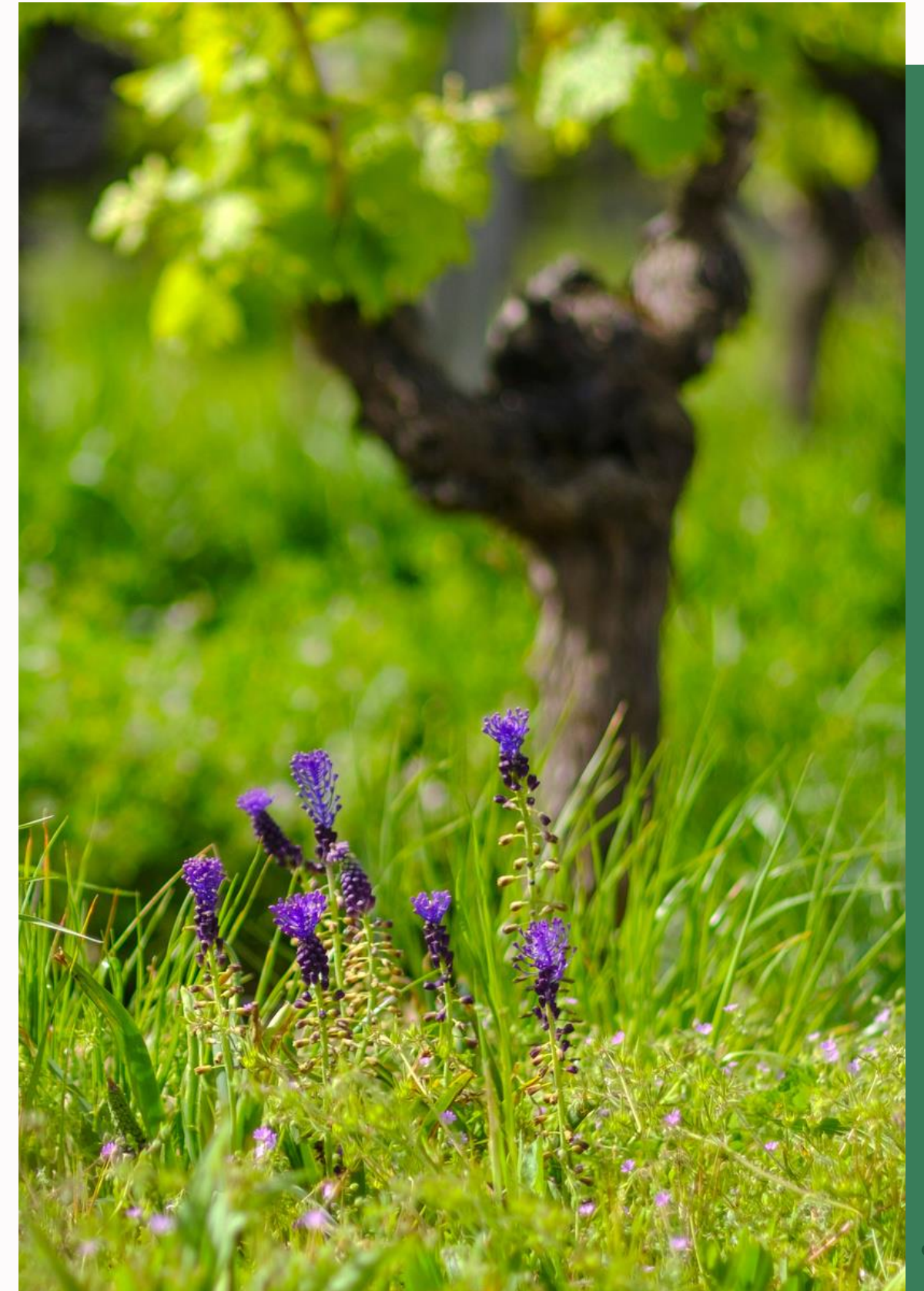
2025

RAPPORT RSE



SOMMAIRE

- 03** Introduction
- 04** Historique des faits marquants
- 05** Gouvernance et économie
- 06** Social et sociétal
- 07-08** Environnement
- 09** Ancrage territorial
- 10** Objectifs 2026
- 11** Bilan carbone



Introduction

Nos valeurs & raison d'être



Respect

des hommes, des
partenaires, du territoire,
de l'environnement.



Qualité

des produits et des
services.



Innovation

technologique, économique,
sociale, sociétale et
environnementale.

Notre raison d'être

« Élaborer des vins et spiritueux distinctifs, en mettant l'accent sur la diversité de nos expertises, la qualité et l'innovation, tout en perpétuant les valeurs de notre entreprise familiale. »



Historique des faits marquants

1989
Création de Distillerie de la Tour

1997
Implantation de l'unité de distillation en colonne sur le site de Pons

1999
Création de l'unité de rectification alcools sur le site de Pons

2002
Achat du site de vinification à Jonzac

2009
Certification ISO 9001 (qualité).

2012
Certification ISO 14001 (environnement)

2015
Certification ISO 22000 (sécurité des denrées alimentaires).

2017
Certification bio sur la distillerie.

2019
Achat du 1er véhicule électrique.

2020
Vignobles HVE et CEC

2020
Création d'un groupe de travail RSE

2021
Installation du 1er bâtiment photovoltaïque.

2022
Création d'une STEP sur le site de Pons.

2024
Labellisation Engagé RSE Niveau confirmé



Gouvernance et économie

S'engager dans le temps

Gouvernance



- Comité exécutif hebdomadaire composé de 6 personnes (5 hommes et 1 femme)
- Réunion annuelle avec les salariés (bilan de l'année et projets à venir)
- Point météo hebdomadaire avec tous les responsables de site et de service.
- Analyse des risques et opportunités revue annuellement

RSE



- Groupe RSE de 10 salariés depuis 2019
- Charte RSE depuis 2021
- Lettre info mensuelle transmise aux salariés

Qualité

Écosystème

Sécurité des denrées alimentaires

Santé et sécurité au travail



8,95/10

clients satisfaits
(Net Promoter Score)



- Réunion technique avec les viticulteurs avant vendanges
- Journée annuelle avec les courtiers



- Points QHSE bimensuel auprès des salariés
- Audits QHSE internes mensuels

SOCIAL & SOCIÉTAL

Valoriser les femmes et les hommes



01



Intégration vie professionnelle

- Parcours d'intégration personnalisé du salarié
- Accueil de salariés en reconversion professionnelle
- Accueil de stagiaires (4-5/an), alternants (2/an)

Cohésion



- Afterworks réguliers
- Journée entreprise annuelle mêlant RSE, culture et loisir
- Journée vendanges en famille, portes ouvertes, concerts

02

03



Qualité de vie au travail (QVT)

- Adaptation du temps de travail selon les postes.
- Approche déployée sur les risques psychosociaux avec la collaboration de la médecine du travail.
- Référent harcèlement
- Questionnaire QVT annuel : taux de réponse chaque année = entre 60% et 70%

Conditions de travail

- Avantages sociaux (chèques déjeuner, chèques cadeaux, chèques vacances etc...)
- Salle de repos sur chaque site et aire de pique-nique



04

Environnement

Préserver notre terre

Certifications

- Certification ISO 14 001 (environnement)
- Certifications Haute Valeur Environnementale et Certification Environnementale Cognac sur nos vignobles
- Certification bio sur nos produits et process spiritueux
- Certification Engagé RSE-AFNOR, niveau confirmé.

Recyclage

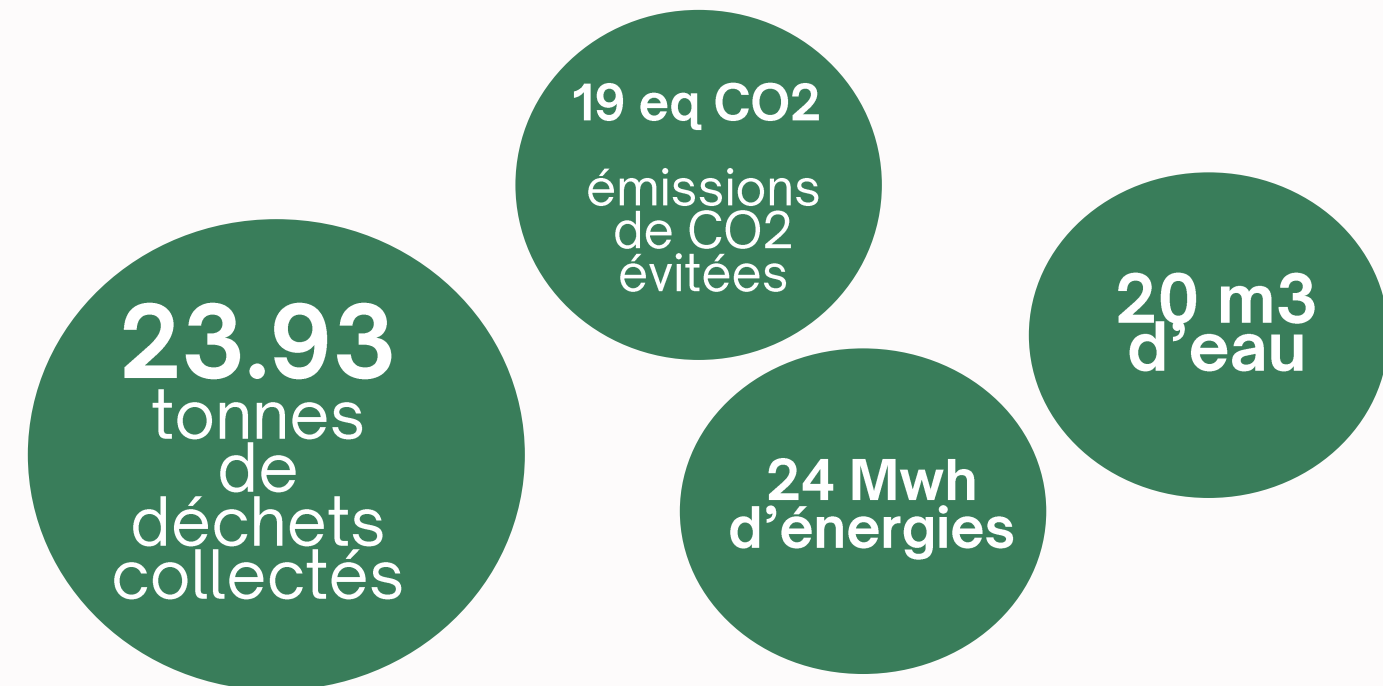
- Retraitements ou recyclages des déchets (verre, plastique, cartons, palettes bois, capsules de café, matériel informatique, composteurs)
- Récupération des eaux de pluie sur nos exploitations → arrosage des jeunes plantations, nettoyage matériel Agricole
- Revalorisation des effluents de la distillation charentaise

Réduction de nos consommations

- Panneaux confinés dans le traitement de nos vignobles (*réduction de 30% des produits phytosanitaires sur les 10 dernières années*)
- Remplacement de la filtration des vins sur terre diatomée par une filtration tangentielle (membranes céramiques)
- Chauffage par géothermie à Merpins
- Récupération des calories en sortie de chaudière vapeur sur l'unité industrielle.
- Retraitement en interne des eaux de process depuis 2022 à travers une STEP + re-use en ferti-irrigation



En 2023, en recyclant (verre, plastique, carton), nous avons économisé :



Environnement

Préserver notre terre

Biodiversité

- Travail mécanisé sous les rangs de vigne
- Implantation de cépages résistants sur nos vignobles
- Application foliaire de biostimulants et d'UV
- Plantation de haies (1KM depuis 2021), pose de nichoirs
- Echange de luzerne issues de nos parcelles contre fumure organique (partenariat avec éleveurs locaux)
- Mise en place de couverts végétaux dans nos vignobles, semis de féverolles inter-rangs

Installations

- Pose de 3000M2 de panneaux photovoltaïques sur nos bâtiments viticoles
20% de notre consommation électrique annuelle
- Installation de **18 bornes de recharge électriques** sur sites
- Electrification du parc véhicules : 6 électriques + 2 hybrides



Ancrage territorial

Être un acteur local

01

Membre actif dans différents clubs d'entreprises (CJD, DEFI, CEPP...) et interprofessions: Fédération des Spiritueux, UGVC, AFED, UNDV, SENS, SMG, Syndicat des vins charentais, Syndicat du Pineau des Charentes ...

Participation dans 3 groupes de travail au sein des interprofessions :

- distillation durable
- sécurité alimentaire
- évolution du vignoble

02

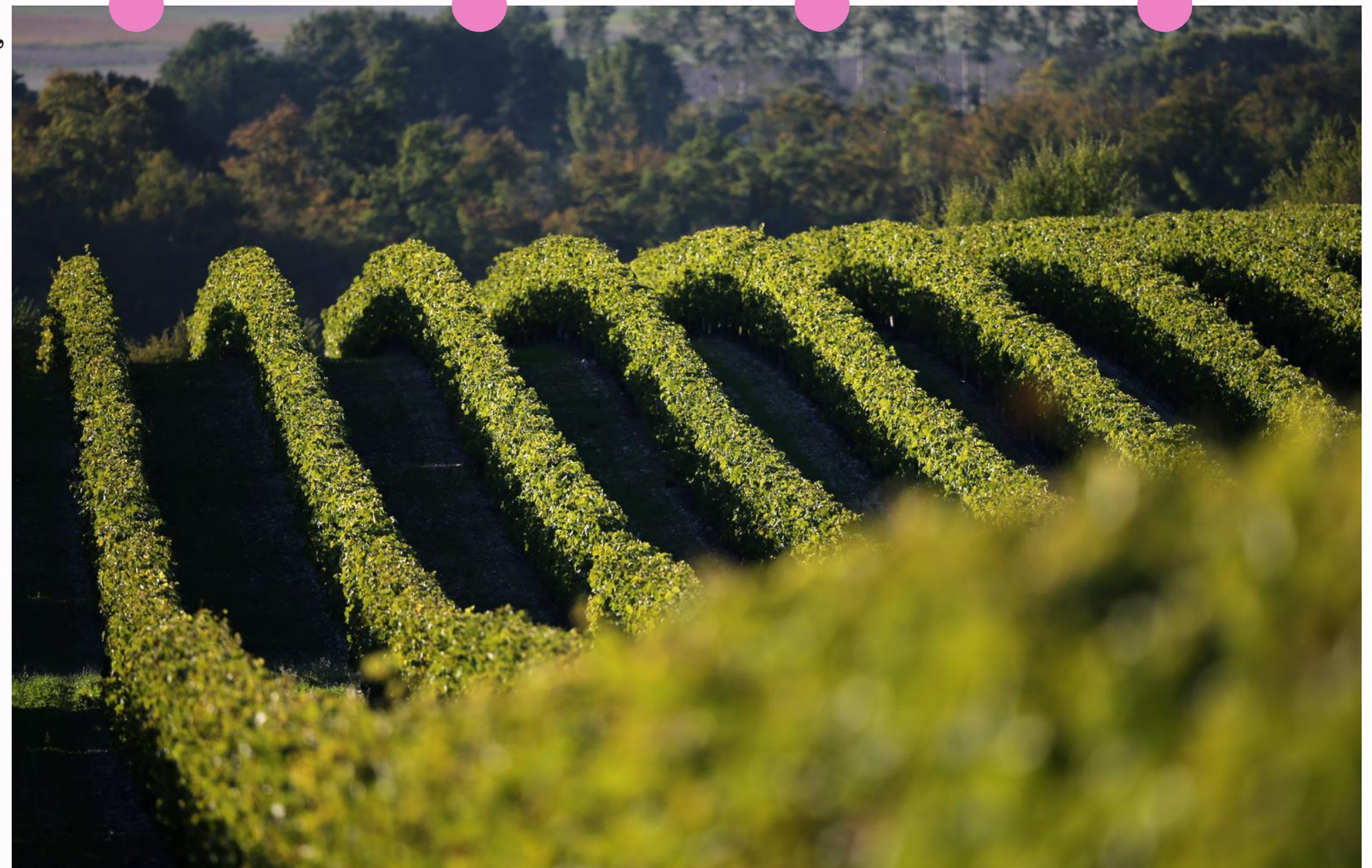
20 Partenariats avec des associations locales culturelles, sportives, scolaires ou humanitaires

03

Collaboration avec l'ESAT des Vauzelles (16) : entretien des espaces verts + co-packing

04

Main d'oeuvre permanente et saisonnière 100% locale



Objectif 2026

Ensemble, tous responsables pour une meilleure cohésion

1

Renforcer la communication interne et externe

2

Travailler sur des formations collectives

3

Maintenir les évaluations des risques professionnels / sensibilisation QHSE

4

Sensibiliser les équipes aux addictions : prévention collective et accompagnement personnalisé si besoin

5

Bilan carbone

Répartition des émissions par poste

Ademe Nuage – Scope 1 à 6

2024

●	Achats	40
●	Immobilisations	9
●	Produits vendus	39
●	Energie	8
●	Fret	4
●	Process	0
●	Déplacements Pro	0
●	Domicile -Travail	0
●	Déplacements visiteu	0
●	Achats (services)	0
●	Déchets	0
●	Usage des sols	0
●	Autres émissions	0

